



Compte-rendu

Rencontre tenue le vendredi 20 octobre 2017 de 9 h à 15 h
à l'APSAM, 715 rue du Square-Victoria, Montréal

Nom	Organisation	Présent	Absent	Nom	Organisation	Présent	Absent
Michel Degongre	<i>Venise-en-Québec</i>	X		Carl Woods	<i>Sorel-Tracy</i>	X	
Martin Bienvenue	<i>SPQ Saint-Hyacinthe</i>	X		Benoît Grenier	<i>Sainte-Louise</i>		X
François Morin	<i>SPQ Varennnes</i>		X	Yohann Poirier	<i>Syndicat SSI Drummondville</i>		X
Jonathan Leclerc	<i>SPQ Granby</i>	X		Marc Tremblay	<i>Sainte-Julie</i>		X
Jocelyn Demers	<i>Saint-Hyacinthe</i>	X		Christian Dumas	<i>Syndicat Vaudreuil-Dorion</i>		X

1. Mot de bienvenue et tour de table

Pascal Gagnon a souhaité la bienvenue aux membres et un tour de table a été effectué afin que chacun se présente.

Le groupe de liaison des pompiers à temps partiel se réunit pour la première fois depuis 2011 en raison des projets paritaires qui ont sollicité la participation des membres de façon plus active au cours des dernières années.

On pense aux projets de l'élaboration de la procédure portant sur la manœuvre en marche arrière ainsi que la collaboration à la rédaction du *Guide des bonnes pratiques : l'entretien des vêtements de protection pour la lutte contre les incendies* de la CNESST.

1.1. Suivi des dossiers pompiers à l'APSAM

Pascal Gagnon profite de l'occasion pour présenter les différents dossiers en développement concernant la sécurité incendie à l'APSAM :

1. Suivi du projet portant sur l'état de stress post-traumatique (ESPT) :

- À la suite d'une proposition de projet retenue par le groupe de liaison des pompiers temps plein (septembre 2016), M. Pascal Gagnon a présenté l'historique du projet ainsi que les orientations finales au groupe de liaison.
- Les outils de sensibilisation devraient être disponibles sous peu. À cet effet, une rencontre est prévue à la fin novembre 2017 afin de présenter la première version des affiches.
- M. Gagnon a présenté les informations obtenues de la part de M. Jacques Proteau, Directeur de l'ENPQ, lors de la rencontre du groupe de liaison des pompiers temps plein tenue en septembre 2017. Lors de cette rencontre, M. Proteau avait annoncé un partenariat récent entre l'ENPQ et l'École nationale de police du Québec portant sur la formation afin de prévenir les impacts psychologiques.
 - En effet, les 24 et 25 janvier 2017, l'École nationale des pompiers du Québec (ENPQ) a organisé une rencontre de discussion à l'École nationale de police du Québec où ont été invités des directeurs de services de sécurité incendie de plusieurs régions du Québec ainsi qu'un représentant de l'Association des chefs en sécurité incendie du Québec (ACSIQ) et du Regroupement des directeurs de services d'incendie et de secours du Québec (RDSISQ) et bien sûr, les membres de la direction de l'École nationale de police du Québec.
 - Un des points discutés qui fut jugé prioritaire était la prévention des impacts psychologiques. Le 25 janvier 2017, une présentation intitulée « Formation *Prévention des impacts psychologiques* » développée par l'École nationale de police du Québec, s'adressant spécifiquement aux cadres, superviseurs (officiers) et aux différents intervenants a été faite aux participants.
 - À la suite de ces deux (2) jours de rencontre et forts des commentaires des participants et sur invitation de l'ENPQ et de l'École nationale de police du Québec, les 4 et 5 mai dernier, des directeurs de service de sécurité incendie provenant des régions du Québec, des grandes villes et des représentants de deux (2) syndicats et associations de chefs se sont présentés à l'École nationale de police du Québec à titre de

participants à la formation intitulée « Formation sur la prévention des impacts psychologiques » pour superviseurs.

- La satisfaction des participants a fait en sorte que cette formation a déjà été diffusée une fois au service de sécurité incendie de la Ville de Québec, et deux (2) autres groupes se sont déjà inscrits pour la recevoir. Cette même formation a également été diffusée à la Ville d'Alma. Dans les deux (2) cas, les commentaires recueillis démontrent un très haut niveau de satisfaction de la part des participants.
- De plus, l'École nationale de police du Québec développe actuellement une formation en ligne traitant de la prévention des impacts psychologiques pour les premiers répondants. Afin de bonifier cette formation, l'ÉNPO, a collaboré en identifiant des intervenants du milieu des incendies qui ont vécu des situations difficiles dans le cadre de leur fonction. Ces intervenants ont offert des témoignages qui seront intégrés à la formation en ligne. Certaines modalités restent à définir et nous vous informerons des suites de ce dossier.

2. *RCCI vs APR, projet de recherche littéraire de l'IRSST et mise à jour du dossier :*

- L'APSAM a reçu un rapport de l'IRSST en novembre 2016 portant sur une recherche littéraire scientifique sur la question de la recherche des causes et des circonstances d'incendie et la protection respiratoire requise. Ce rapport faisait suite à une demande de l'APSAM envoyée à l'IRSST le 13 avril 2016.
- Actuellement, l'APSAM travaille en collaboration avec le RSPSAT, le SPVM et certains collaborateurs sur un projet d'identification des contaminants présents lors du travail d'investigation. Le but de ce projet est d'évaluer la nécessité de développer une méthode de travail sécuritaire pour la RCCI tout en utilisant un APR.
- M. Pascal Gagnon mentionne que dans la nouvelle édition 2018 de la norme *NFPA 1500 – Standard on Fire Department Occupational Safety, Health and Wellness Program*, le nouveau chapitre 14 mentionne qu'il y a certaines conditions au port de l'APR lors de la RCCI qui sont présentées ainsi que dans le chapitre 7.

3. Guide à l'élaboration d'un programme de protection respiratoire pour les services de sécurité incendie (PPR)

L'APSAM mettra en ligne, au cours des prochains mois, un *Guide pour l'élaboration d'un programme de protection respiratoire (PPR) pour les services de sécurité incendie (SSI)*. Ce guide est le fruit d'un comité de travail paritaire composé de plusieurs SSI de la Montérégie et de l'APSAM.

Le PPR sera préalablement présenté au groupe de liaison afin d'obtenir des commentaires et des exemples de DOS qui pourraient être rendus disponibles pour les SSI qui voudraient s'en inspirer.

2. *Présentation des résultats de la dernière année portant sur l'implication de l'APSAM dans le dossier de la sensibilisation au cancer chez les pompiers.*

Pascal Gagnon présente le fruit du travail de la dernière année portant sur la sensibilisation du milieu incendie à la réalité du cancer chez les pompiers. En plus d'avoir réalisé une tournée provinciale afin de rencontrer les acteurs du milieu incendie, l'APSAM s'est impliquée dans plusieurs projets afin de sensibiliser le milieu incendie face à cette problématique.

Au cours de la dernière année, L'APSAM a :

- Fait une présentation au Congrès de l'ACSIQ en mai 2016.
- Collaboré grandement à la rédaction du *Guide des bonnes pratiques : l'entretien des vêtements de protection pour la lutte contre les incendies* de la CNESST.
- Animé un webinaire en partenariat avec l'ACSIQ en décembre 2016 portant sur le *Guide des bonnes pratiques : l'entretien des vêtements de protection pour la lutte contre les incendies* de la CNESST (400 participants).
- Formé 70 représentants syndicaux du SPQ (Montréal et Val-d'Or).
- Formé 45 enseignants de l'IPIQ.
- Formé des intervenants du Réseau de la santé publique et santé au travail.
- Mis en ligne sur le site Web de l'APSAM (www.apsam.com) trois nouvelles pages portant sur le cancer chez les pompiers.
- Réalisé une affiche de sensibilisation portant sur le cancer chez les pompiers (500 affiches ont été remises lors du Congrès de l'ACSIQ en mai 2017).
- Participé à une tournée provinciale en partenariat avec l'ACSIQ et le SPQ en février et mars 2017 dans le but de sensibiliser le milieu incendie à cette problématique qu'est

le cancer. La tournée en chiffre représente 27 endroits différents visités partout au Québec, 1 500 participants et près de 400 services de sécurité incendie rencontrés.

- Généré une visibilité provinciale avec l'écriture de 10 articles sur le sujet et une apparition dans 14 médias provinciaux.
- Finalement, l'APSAM en partenariat avec l'ACSIQ, l'APM, le RAPQ et le SPQ a réalisé sept capsules vidéo portant sur le sujet afin de rendre disponible à l'ensemble des pompiers du Québec cette information importante sur le site Web de l'APSAM. La page a été consultée 1 048 fois lors des 24 premières heures de sa mise en ligne.

3. Proposition de projets à terminer paritairement par l'APSAM pour les Services de sécurité incendie en 2017 - 2018

Pascal Gagnon fait la présentation de sujets qui pourraient être intéressants à travailler par le groupe de liaison. Les membres du groupe conviennent que les sujets à travailler seront les suivants :

1. Établir clairement les limites d'intervention d'une équipe Matières Dangereuses – Opérations (MDO) avant la venue de l'équipe spécialisée HAZMAT.
2. Définir ce que devrait contenir au minimum la formation initiale d'un intervenant afin d'effectuer la tâche d'un Officier Santé et Sécurité du Travail (OSST) lors des interventions.
3. Bâtir un aide-mémoire afin d'établir clairement les besoins de lavage avancé pour les vêtements de protection pour la lutte contre les incendies.

4. Levée de la rencontre

La rencontre s'est terminée à 14 h 30 heures.