

Compte rendu

Rencontre tenue mercredi 9 mai 2018

de 8 h 30 à 13 h - Montréal

Nom	Organisation	Présent	Absent	Nom	Organisation	Présent	Absent
Représentant Travailleur	SCFP 2729 – Sherbrooke		X	Jean Désy	SCFP 301 - Montréal	X	
Sylvie Daganand	Sherbrooke	X		Serge Bourgon	SCFP 301 - Montréal	X	
Luc Chartrand	Gatineau		X	Mélanie Lazure	Montréal	X	
Paul Imbault	Longueuil	X		Nicolas Beaulieu	Blainville		X
Daniel Lavigne	SCFP 307 - Longueuil	X		Christine Dumas	Laval	X	
Louis Plamondon	Laval	X		Diane Côté	APSAM	X	
Francis Desjardins	SCFP 4545 - Laval		X				
Claude Lacoursière	FISA – Trois-Rivières	X					
Invités :							
Denise Soucy	APSAM	X		Nelly-Sandrine Mebouta Sikapin	APSAM	X	
Dany De Chantal	APSAM	X					

1. Accueil

Mot de bienvenue à tous les participants. L'ordre du jour, le déroulement de la demi-journée ainsi que les invités sont présentés.

Diane Côté fait un retour sur le compte rendu d'octobre 2017.

Serge Bourgon intervient pour informer les membres du groupe d'une nouveauté au centre de formation Maximo de la ville de Montréal, soit la formation sur aqueduc spécialisée.

2. Planification stratégique 2019-2023

Denise Soucy fait la présentation du bilan sommaire de la planification stratégique 2014-2018.

Ensuite, elle informe les membres du groupe de liaison que, comme mentionné lors de la rencontre de l'automne 2017, l'APSAM procède ce printemps aux consultations auprès des groupes de liaison pour la planification stratégique quinquennale de 2019-2023.





Un document de préparation à la rencontre a été transmis à chacun des membres afin qu'ils puissent soumettre chacun deux dossiers, sur lesquels ils considèrent que l'APSAM pourrait travailler prioritairement au cours des cinq prochaines années.

Voici les résultats du tour de table des membres du groupe de liaison sur les propositions de dossiers à prioriser dans les cinq prochaines années :

- **Analyse de risques par poste de travail** - identification des dangers, évaluation des risques. Outils et formation.
- **Uniformisation des EPI** requis selon l'analyse de risques et les postes de travail (fonctions) – présentement beaucoup de disparité entre les villes et même entre les services à l'intérieur des villes.
- **Intégration / accueil nouveaux employés** (ou déplacement de poste/département) et ceux qui reviennent au travail (absence prolongée, maternité, etc.).
- **Gestionnaires de 1er niveau.** Outiller avec formations dédiées uniquement aux gestionnaires 1^{er} niveau. Diligence raisonnable - Il faut les aider à se structurer dans la démarche pour rencontrer les différents devoirs.
- **Diligence raisonnable** : Formation ou autres outils (exemple : capsules, fiches d'information rapide, peut-être même sous forme d'organigramme). Le but serait d'atteindre tout le monde (travailleurs, superviseurs, dir. TP, DG, etc.) en favorisant la compréhension de leur rôle et responsabilité.
- **Formation en ligne** – sous différentes formes.
- **Vibrations dans les véhicules.** Particulièrement les gros camions (exemple camion à benne, camion plate-forme).
- **Conformité des nouveaux véhicules** (bruits, vibration, points d'attache, etc.) - Devis SST VS responsabilités des fabricants.
- **Véhicules hybrides et électriques** - Produire un guide sur les méthodes de travail, EPI, cadencage des véhicules hybrides et électriques.
- **Risques électriques** :
 - Faire les liens nécessaires entre la norme CSA Z460 et la norme CSA Z462 pour faciliter la compréhension. À l'intérieur de la formation cadencage entre autres ou guide. Il y a des difficultés d'interprétation de ces normes par les gestionnaires.
 - Formation / sensibilisation sur les risques électriques pour tous.
- **Déclaration des passés-proches et quasi-accidents** – Sensibilisation.
- **Maladies professionnelles** - Sensibilisation (TMS, surdité...)
- **Manutention manuelle – ergonomie.** Mieux outiller les municipalités. Liste d'outils selon les postes de travail, méthodes de travail selon les tâches. Partage de meilleures pratiques entre les différentes municipalités.
- **Travail en hauteur** - outils
- **Chutes et glissades** - outils
- **Travail à proximité de l'eau** - outils
- **Travail sur étangs gelés** – thèmes infos
- **Ligne téléphonique d'urgence à l'APSAM.** Parfois difficile d'avoir des services rapides, pas de retour d'appel.



L'équipe de l'APSAM fera un travail d'analyse des propositions provenant de l'ensemble des groupes de liaison en considérant notamment, entre autres facteurs organisationnels, les commentaires et activités des partenaires et clients consultés. D'ici la fin de la présente année, l'APSAM sera en mesure de présenter ses priorités pour les cinq prochaines années au groupe de liaison.

3. Cadre de référence du fonctionnement du groupe de liaison – bleus

Denise Soucy présente le cadre de fonctionnement révisé pour le groupe de liaison – bleus.

Révision des pratiques, notamment les éléments suivants seront adoptés :

- Rôle des groupes de liaison dans la gouvernance de l'Association (cadre de référence).
- Fonctionnement par comité de travail pour la production des livrables.
- Réunion en présence une fois par année.
- Constitution de comités de travail comprenant des membres de différentes clientèles pour les priorités communes à plus d'un groupe de liaison.

Renforcement du rôle stratégique des membres. L'APSAM optera pour des membres désireux de s'impliquer, notamment par :

- La connaissance de la SST et l'intérêt pour la prévention en SST.
- La capacité de consultation.
- La capacité d'utiliser un réseau pour communiquer les résultats des travaux.
- La représentativité du milieu.

Proposition de modification à la composition actuelle du groupe de liaison – bleus :

Dans le but de respecter sa volonté du renforcement du rôle des membres du groupe, l'APSAM propose l'ajout à la présente représentation du groupe les représentants suivants :

- Représentants petites municipalités – travailleur et employeur
- Représentant de l'ATPA
- Représentant du cégep de St-Laurent (Programme de Contremaître en infrastructures urbaines)

Les membres sont appelés à réfléchir sur leur participation en tant que membre du groupe de liaison en fonction des nouvelles pratiques et des modifications apporter à leur rôle. Nous reviendrons en cours d'année à ce sujet après avoir consulté les possibles nouveaux représentants au groupe.

Commentaires suite à la présentation du nouveau fonctionnement du groupe :



- Dommage de laisser tomber une rencontre, car le besoin d'échange est là.
- Proposition, tenir les rencontres ailleurs qu'à Mtl à l'occasion.

4. Stagiaire 2018 – Clientèle superviseur

Nelly-Sandrine Mebouta Sikapin, stagiaire à l'APSAM, est présentée aux membres du groupe de liaison. Pendant son stage, son travail consistera à préciser les besoins de la clientèle superviseurs de premier niveau (contremaître) en lien avec leurs responsabilités en sst, à procéder à l'inventaire des moyens ou outils qui sont utilisés pour aider les superviseurs de premier niveau à remplir leur responsabilité en sst et à identifier un ou des moyens ou outils qui aideraient à combler les besoins des superviseurs.

Nelly-Sandrine profite de la rencontre pour annoncer ses besoins aux participants en termes de consultation auprès des contremaîtres. Les membres du groupe voient d'un œil favorable l'initiative d'aborder ce travail auprès des contremaîtres municipaux, sujet d'ailleurs soulevé dans la consultation.

5. Fin et prochaine rencontre

La rencontre se termine à 12 h 15. Elle sera suivie d'un dîner avec échanges.

Les membres seront informés de la date et de l'ordre du jour de la prochaine rencontre au moment venu. D'ici là les autres communications se feront par courriel.

Diane Côté, ing., conseillère en prévention ASPAM
Responsable du groupe de liaison cols bleus