



715, rue du Square Victoria
Bureau 710
Montréal QC
H2Y 2H7
☎ 514 849-8373
1 800 465-1754
☎ 514 849-8873
1 800 465-6578
🌐 www.apsam.com

**Compte-rendu du
Groupe de liaison « chauffeurs d'autobus »
10 et 11 mai 2018
Réseau de Transport de Longueuil (RTL)
1150 boulevard Marie-Victorin
Longueuil, QC J4G 2M4**

Étaient présents

Membres patronaux

Mélissa Bernard, STM
Denis Caron, STM
Jean-François Lambert, STLévis
Mario Dumas, STLévis
Jean-François Desormeaux, STM

Karine Julien, RTC
Annie Blackburn, RTC
Stéphanie Guay, RTC
Jean-Simon Grégoire, STO
Mélanie Tremblay, STSag

Alexandre St-Vincent, STLaval
Louise Latulippe, STLaval
Éric Renaud, RTL
Karine Fortin, RTL

Membres syndicaux

Claude Belley, SCFP Saguenay
Jose Nicolas Lopez, SCFP Saguenay
René Léonard, SCFP STM
Steve Baron, SCFP STM
Réjean Boulianne, SCFP STM

Gustavo Villamizar, SCFP STSherbrooke
Pierre Raymond, SCFP STSherbrooke
Joël Paul, SUT STO
Guy Gosselin, SUT STO
Hélène Fortin, SETPQM RTC
Frédéric Thibeault, SETPQM RTC

Dominic St-Louis, SCFP RTL
Gabriel Rousseau, SCFP RTL
Dave Mc Mahon, SCFP STLévis
Stéphane Girard, SCFP STLévis
Jean-Yves Tessier, SCFP STLaval
Cathy Mitchell, SCFP STLaval

APSAM

Benjamin Reid-Soucy, conseiller en prévention – ergonomiste
Denise Soucy, directrice générale, APSAM
Céline Giguère, coprésidente partie syndicale du CA de l'APSAM, SCFP

Étaient absents

Michael Gauthier, STSherbrooke
Audrey Dostie, STSherbrooke
Catherine Pellerin, STTR
Donald Simard, SCFP STTR
Guy Germain, SCFP STTR



1. Reconnaissance des présences

Un tour de table a permis à tous les participants de s'identifier.

2. Mot de bienvenue

Le mot de bienvenue est adressé par Benjamin Reid- Soucy.

3. Acceptation de l'ordre du jour

L'ordre du jour est accepté tel quel.

4. Acceptation du compte-rendu de la dernière rencontre

Le compte-rendu est accepté tel quel.

5. Visite des installations du RTL

Tous les membres du groupe de liaison sont invités à effectuer une visite des installations du RTL.

6. Comité statistique

Le groupe de liaison aimerait beaucoup préserver ce comité, mais nous avons un enjeu face à la disponibilité des statistiques dans certaines sociétés. Pour cette raison, nous décidons de mettre ce comité de côté pour l'instant et nous verrons s'il est possible dans un futur rapproché de le remettre sur pieds.

7. Point de chute électronique pour le groupe de liaison

Il est mentionné aux participants que d'autres groupes de liaison (cols blancs et cols bleus) aimeraient avoir une plateforme permettant d'échanger entre les membres. Pour ce qui est du groupe de liaison des chauffeurs d'autobus, il est décidé de poursuivre la pratique actuelle qui consiste à envoyer un courriel à tous lorsque des membres ont des questions, et ce, afin d'échanger les bonnes pratiques entre tous.

8. Retour sur les comités de la veille

Lors de cette rencontre, il est demandé à chacun des membres des comités de déterminer quels pourraient être les futurs objectifs du groupe de liaison pour la prochaine planification stratégique de l'APSAM. Celle-ci s'engage à faire un suivi au groupe lors de la prochaine rencontre à l'automne 2018.

Comité nouvelles technologies :

Pendant ce comité, les membres échangent sur les bonnes pratiques en santé et sécurité du travail sur différents enjeux questionnés. Par exemple, la décontamination des autobus lorsque ceux-ci sont utilisés par les services incendie, les contraintes thermiques, les registres d'accidents, etc.

Ce comité propose aussi des priorités à l'APSAM pour sa future planification. Premièrement, un projet sur l'ergonomie de l'habitacle des chauffeurs est proposé et appuyé par tous les membres du comité. De plus, puisque les statistiques dans les différentes sociétés sont significatives sur les accidents et blessures liés aux chutes et glissades, ce sujet est aussi proposé.



Comité santé psychologique :

Ce comité propose aussi des priorités à l'APSAM pour sa future planification. Premièrement, le trouble de stress post-traumatique (TSPT) est un sujet proposé. En effet, ce sujet est déjà développé par l'APSAM et pourrait être adapté à la clientèle chauffeur. Le besoin prioritaire étant d'établir les bonnes pratiques d'accompagnement des chauffeurs ayant été victimes ou témoins d'une situation de stress aigu pouvant potentiellement se transposer en trouble de stress post-traumatique. En deuxième lieu, le comité propose aussi à l'APSAM de développer le dossier de la prévention des agressions. En effet, des exemples de politiques tolérance « 0 », la formation continue des chauffeurs et les bonnes pratiques / méthodes permettant de se protéger et de gérer le stress seraient un atout pour les chauffeurs. Finalement, la possibilité de créer un kiosque en santé et sécurité du travail qui pourrait être déployé dans les différentes sociétés avec divers sujets de santé et de sécurité du travail serait aussi un bel outil de sensibilisation pour les chauffeurs.

9. Présentation de Mme Denise Soucy, directrice générale de l'APSAM – Cadre de référence du groupe de liaison

La directrice générale de l'APSAM effectue une présentation concernant le cadre de référence développé pour les différents groupes de liaison de l'APSAM (cols bleus, cols blancs, pompiers et policiers). En premier lieu, un bilan de la dernière planification stratégique de l'APSAM est présenté. Quelques éléments sur la procédure de mise à jour de la planification stratégique sont aussi énoncés. Par la suite, une proposition de fonctionnement est faite aux membres. Celle-ci consiste à réduire à une seule fois les rencontres annuelles et de réduire la présence des participants à un représentant patronal et un représentant syndical. Les membres du groupe de liaison réagissent ensuite à cette proposition. En résumé, toutes les personnes qui s'expriment, autant pour la partie syndicale que patronale, désirent garder le statu quo. Ils aimeraient donc garder la fréquence des rencontres (deux par année) et le nombre de participants comme il l'est actuellement (deux représentants syndicaux et deux représentants patronaux). La situation particulière du groupe de liaison des chauffeurs d'autobus est aussi mentionnée, puisque celui-ci est le seul groupe sur lequel toutes les organisations sont représentées. Mme Denise Soucy s'engage donc à faire un suivi en ce sens lors de la prochaine rencontre du groupe de liaison de l'automne 2018 et de faire une proposition aux membres.

10. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre se tiendra à l'automne 2018 à la Société de Transport de Sherbrooke (STSh). Les dates doivent être déterminées.

La rencontre s'est terminée à 12h.

Rédigé par : Benjamin Reid-Soucy

8 octobre 2018

