



715, rue du Square Victoria
Bureau 710
Montréal QC
H2Y 2H7
☎ 514 849-8373
1 800 465-1754
☎ 514 849-8873
1 800 465-6578
🌐 www.apsam.com

**Compte-rendu du
Groupe de liaison « chauffeurs d'autobus »
5 et 6 octobre 2017
Société de transport de Trois-Rivières
7201, Notre-Dame Ouest
Trois-Rivières (Qc) G9B 1W2**

Étaient présents

Membres patronaux

Luc Ferland, STM
Audrey Dostie, STSherbrooke
Daniel Désilets, STSherbrooke
Catherine Pellerin, STTR
Marie-Noëlle Breton, STLévis

Alain Villeneuve, RTC
Stéphanie Guay, RTC
Annie Blackburn, RTC
Karine Julien, RTC
Natacha Boies, STSaguenay

Louise Latulippe, STLaval
Alexandre St-Vincent, STLaval
Jean-Simon Grégoire, STO
Éric Renaud, RTL
Karine Fortin, RTL

Membres syndicaux

Claude Belley, SCFP Saguenay
Jose Nicolas Lopez, SCFP Saguenay
René Léonard, SCFP STM
Steve Baron, SCFP STM
Jean-Yves Tessier, SCFP STLaval
Cathy Mitchell, SCFP STLaval

Gustavo Villamizar, SCFP STSherbrooke
Pierre Raymond, SCFP STSherbrooke
Ghislain Lalonde, SUT STO
Guy Gosselin, SUT STO
Marie-F. Hardy, SETPQM RTC
Ghislain Dolbec, SETPQM RTC

Dominic St-Louis, SCFP RTL
Gabriel Rousseau, SCFP RTL
Michel Tailleur, SCFP STLévis
Stéphane Girard, SCFP STLévis
Donald Simard, SCFP STTR
Guy Germain, SCFP STTR

APSAM

Benjamin Reid-Soucy, conseiller en prévention - ergonomiste

Étaient absents

Michael Gauthier, STSherbrooke
Mélanie Tremblay, STSaguenay



1. Reconnaissance des présences

Un tour de table a permis à tous les participants de s'identifier.

2. Mot de bienvenue

Le mot de bienvenue est adressé par Benjamin Reid- Soucy.

3. Acceptation de l'ordre du jour

L'ordre du jour est accepté tel quel.

4. Acceptation du compte-rendu de la dernière rencontre

Le compte-rendu est accepté tel quel.

5. Présentation de la capsule vidéo (présence de Marie-Laurence Plourde, responsable communication à l'APSAM)

Voici le déroulement proposé pour ce point :

- Mise en contexte
- Visionnement de la capsule
- Retour sur le visionnement et commentaires
- Étude de VISAGE, équipe du centre du trauma
- Résultats des sondages pour le déploiement
- Prochaines étapes

En résumé, les membres du groupe de liaison ont eu l'opportunité de commenter la capsule vidéo. Tous les commentaires ont été notés et seront pris en considération pour la version finale de la capsule. L'accueil est mitigé, certains l'aiment et d'autres moins voire pas du tout. La tangente vers la prévention des agressions au détriment de la valorisation du métier de chauffeur est soulignée par plusieurs. De plus, pour certains, les situations suggérées dans la capsule ne sont pas toutes faciles à discerner. Le document concernant la statistique du 80% sera envoyé à tous les membres du groupe de liaison. Finalement, il est mentionné que nous allons viser le printemps 2018 pour le déploiement de la capsule. Le comité capsule vidéo sera contacté pour les prochaines étapes.

6. Orientations du groupe de liaison et changements potentiels

Lors de la rencontre, il est demandé aux participants d'effectuer un atelier sur le mode de fonctionnement ainsi que la composition du groupe de liaison. Voici les principaux éléments soulignés lors de cet atelier :

- Maintenir le nombre de rencontres à deux.
- Potentiellement augmenter la durée des rencontres, principalement la première journée.
- Fonctionner avec un plan d'action et des échéanciers.
- S'en tenir à moins d'objectifs, mais les réaliser dans un délai raisonnable.
- Partager plus souvent de bonnes pratiques entre les sociétés lors des rencontres, inviter des conférenciers plus fréquemment.
- Améliorer le partage des informations entre les différents comités de travail en place.
- Obtenir une implication plus importante des coprésidents des comités de travail.
- Créer plus d'outils pour la prévention chez les chauffeurs, des affiches, de courts vidéos, etc.
- Si des comités de travail doivent se réunir à l'extérieur du groupe de liaison, donner l'opportunité à tous de s'impliquer.



- Pour toutes les sociétés, mieux se préparer avant les rencontres, les questions pertinentes pour les échanges, apporter des documents pertinents pour tous provenant de l'interne ou de sources externes.

7. Retour sur les comités de la veille

Pour cette rencontre du groupe de liaison de l'automne 2017, il est demandé à chacun des membres des comités de nommer des coprésidents, une personne patronale et une personne syndicale, qui sera responsable des prochaines rencontres. De plus, il est demandé pour chacun des comités de réfléchir à leurs orientations pour l'avenir étant donné que la planification stratégique de l'APSAM aura lieu en 2018.

Comité nouvelles technologies :

Tout d'abord, M. Dominic St-Louis, du syndicat du RTL est nommé à titre de coprésident ainsi que M. Alexandre St-Vincent, de la partie patronale de la STLaval.

Les membres du comité s'entendent sur le fait qu'il faut complètement réorienter celui-ci. En effet, les sujets traités, les priorités déterminées doivent nécessairement être reliés à la prévention et la santé et la sécurité du travail des chauffeurs d'autobus. En ce sens, une rencontre avec les deux coprésidents aura lieu avant la prochaine rencontre du groupe de liaison afin de réfléchir à des priorités potentielles. Celles-ci seront présentées lors de la rencontre du printemps 2018.

Comité santé psychologique :

Tout d'abord, M. Gabriel Rousseau, du syndicat du RTL est nommé à titre de coprésident ainsi que Mme Louise Latulippe, de la partie patronale de la STLaval.

Les membres du comité discutent d'outils et de projets qui pourraient être menés prochainement par le groupe de liaison à la suite du projet sur la capsule vidéo concernant la prévention des agressions. Entre autres, l'idée de faire un sondage concernant la santé psychologique des chauffeurs ainsi que les principaux irritants de ceux-ci est proposée. De plus, l'idée de créer un kiosque sur la santé psychologique est proposée. Ce kiosque ambulante pourrait aller dans les différentes sociétés selon un calendrier prédéterminé. Finalement, une rencontre avec les deux coprésidents aura lieu avant la prochaine rencontre du groupe de liaison afin de réfléchir à des priorités potentielles. Celles-ci seront présentées lors de la rencontre du printemps 2018.

8. Comité statistiques – perspectives

Tous les membres du groupe de liaison sont d'accord que ce comité est pertinent et permet de dresser un portrait des accidents déclarés dans le secteur. L'enjeu principal de ce comité est le temps nécessaire pour préparer la présentation annuelle, mais surtout l'obtention des données de chacune des sociétés. De plus, il faut s'assurer que les données fournies sont compatibles entre elles. Une décision sur la continuité de ce comité doit être prise lors de la rencontre du printemps 2018.

9. Divers

Deux points font partie de la section divers.

- Mise à jour des contacts dans les sociétés.
 - Un rappel est fait à toutes les sociétés afin de s'assurer que l'APSAM possède les coordonnées de tous les participants au groupe de liaison. De plus, il est demandé à tous d'informer l'APSAM de tous changements effectués à la liste des participants.
- Ergonomie au bureau au RTL.



- Point d'information. Benjamin Reid-Soucy mentionne à tous les participants du groupe de liaison qu'il est possible de faire la demande afin d'organiser des présentations sur l'ergonomie au bureau aux travailleurs des différentes sociétés. En fait, cette activité a eu lieu au RTL et a été très appréciée. Celle-ci est sous forme d'une courte clinique sur le sujet d'une durée d'environ 1h-1h30.

10. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre se tiendra au printemps 2018 au réseau de transport de Longueuil. Les dates doivent être déterminées.

La rencontre s'est terminée à 12h.

Rédigé par : Benjamin Reid-Soucy

14 mars 2018

