

## Compte-rendu de la rencontre du Groupe de liaison

« Police »

20 octobre 2005

### Membres présents

Jacques Carle (ÉNP)  
Marcel Chénier (SQ)  
René Lefrançois (ÉNP)  
Sébastien Talbot (FFPVQ)  
Benoît Traversy (SPVM)  
Charles Plante (APSAM)  
Pierre Simard (SPVQ)

### Membres absents

Robert Boulé (FFPVM)  
Quang Bach Pham  
Nourdine Bouzaza (MSP)  
Serge Daoust (ADPPQ)  
Yves Gallienne (APSSAP)  
Stéphane Gauthier (FFPVS)  
Jean-Louis Longpré (SPVM)  
Luc Martel (SPVS)  
Lise Robichaud (CSST)  
Daniel Rolland (APPQ)

**Invité :** Marc Marc Richard, FFPVQ

**Note :** Madame Bourdouxhe (IRSST) n'a pu être présente à la rencontre.

### 1. Visite du laboratoire d'études et de traitements des rythmes circadiens.

La rencontre a débuté au laboratoire d'études de l'Hôpital Douglas à 13h30. Le docteur Diane Boivin nous a fait visiter les lieux et nous a fait part d'explications sur la surveillance des patients impliqués lors de recherches sur le sommeil. Elle nous a présenté les différents équipements relatifs à l'étude impliquant les policiers du SPVM qui ont été recrutés pour notre projet : lunettes, lampe de luminothérapie, montre, carnet du participant, chambre, etc.

Le docteur Boivin nous a fait mention des tests que les policiers en laboratoire auront à avoir lors du séjour en laboratoire. Des précisions ont été apportées sur les buts convoités par ces tests.

Plusieurs questions de la part des membres du groupe de liaison ont été éclaircies par cette dernière. Monsieur Marc Richard avait été invité à cette visite car il est membre du comité du projet pour le service de la ville de Québec.

## **2. Suivi du dossier de l'étude sur la gestion de la fatigue (SPVM et SPVQ).**

De retour, à notre salle de réunion de l'hôtel Intercontinental, le docteur Boivin a dressé le portrait actuel de la situation du projet. L'avancement des travaux de la recherche sur les horaires rotatifs chez les policiers : étude des approches préventives complémentaires de réduction de la fatigue est le suivant :

### **Chercheurs**

- Diane B. Boivin, Phd, Directeur, Centre d'étude et de traitement des rythmes circadiens, Hôpital Douglas
- Madeleine Bourdouxhe, MSc, Institut Robert Sauvé en santé et sécurité au travail

### **Projet SPVM**

#### **Protocole expérimental :**

- Intervention visant à améliorer l'ajustement physiologique aux horaires rotatifs
- Étude de 48 heures en laboratoire
- Études ambulatoires lors d'une série de 7 quarts de nuit
- Étude de 48 heures en laboratoire
- Suivi ambulatoire la semaine suivante

#### **Recrutement :**

- 2 groupes d'étude (contrôle et intervention)
- But : compléter l'étude chez 8 policiers (ères) / groupe
- Plan : débiter l'étude chez 12 policiers (ères) / groupe
- Encouragement auprès des policiers (ères) à participer aux deux phases

#### **Avancement des travaux :**

- Protocole de recherche approuvé par le comité d'éthique du Centre de recherche de l'Hôpital Douglas (hiver 2005)
- Entente entre les parties patronales et syndicales (printemps 2005)
- Diffusion de l'initiative de recherche dans la revue La Flûte
- Série de 5 sessions d'information pour les 5 groupes de travail (été 2005)
- Dépistage débuté à l'été 2005. À ce jour, 5 policiers sont retenus (1 femme, 4 hommes) et 4 autres sont en dépistage
- Début des études prévu pour la mi-novembre. Deuxième phase de recrutement lancée dans LA Flûte Express en octobre 2005.
- L'échéancier initial, soit l'étude de 8 policiers (ères) ayant complété une phase, est prévu d'ici l'été 2006

## Projet SPVQ

### **Protocole expérimental :**

- Intervention visant à explorer l'amélioration produite par des horaires innovateurs
- Études ambulatoires sur 2 cycles de travail (environ 2 mois)

### **Recrutement :**

- 2 groupes d'étude (horaire habituel et innovateur)
- But : compléter l'étude chez 8 policiers (ères) / groupe
- Plan : débiter l'étude chez 12 policiers (ères) / groupe
- Encouragement auprès des policiers (ères) à participer aux deux phases

### **Avancement des travaux :**

- Protocole de recherche approuvé par le comité d'éthique du Centre de recherche de l'Hôpital Douglas (hiver2005)
- Entente entre les parties patronales et syndicales (automne 2005)
- Document d'information sur le protocole de recherche (automne 2005)
- Sessions d'information auprès des policiers en novembre et décembre 2005
- Planification des études sur les horaires innovateurs d'ici l'été 2006

## Projet questionnaire Web

### **Protocole expérimental :**

- Questionnaire proposé à tous les policiers (ères) de la province de Québec
- Comparaison entre les groupes expérimentaux et l'ensemble des policiers (ères)

### **Avancement des travaux :**

- Protocole de recherche approuvé par le comité d'éthique du Centre de recherche de l'Hôpital Douglas (automne 2005)
- Essai du questionnaire prévu chez un groupe pilote automne/hiver 2005/2006
- Administration du questionnaire chez l'ensemble des policiers prévue hiver 2006

### **3. Vidéo Attachant**

Un suivi auprès des membres du groupe de liaison de la vidéo « Attachant » sur le port de la ceinture de sécurité nous permet d'évaluer l'impact de ce moyen de sensibilisation auprès de la communauté policière.

Au **SPVQ**, la vidéo a été diffusée à l'ensemble des policiers. Les commentaires sont positifs sur le document. Un ajout a été introduit au début de la vidéo, c'est la partie syndicale qui présente le document; ceci afin de mobiliser les policiers à adopter les habitudes de travail véhiculées par la vidéo.

Actuellement à Québec, on prépare une affiche afin de sensibiliser les travailleurs. Par la suite la fiche technique de l'APSAM sur le sujet sera diffusée.

À l'**École nationale de police**, la vidéo a été visionnée par les chefs d'équipe. Tous les aspirants policiers de chaque cohorte doivent visionner le document durant leur stage.

Au **SPVM**, la vidéo a été distribuée dans toutes les unités pour visionnement par l'ensemble des policiers du service.

À la **Sûreté du Québec**, le document a été diffusé dans tous les postes. Il est visionné lors de l'induction. Une fiche personnalisée avec des ajouts (miroirs, appui-tête) a été montée pour les policiers provinciaux.

De façon générale, les corps policiers ne disposent pas d'information statistique sur les accidents du travail reliés au non port de la ceinture de sécurité. De plus, ils ne colligent pas d'information formelle (questionnaire) sur les changements souhaités suite à la diffusion de la vidéo.

#### **4. Fiche technique sur le port de la ceinture de sécurité.**

Une fiche technique tirée à partir de la vidéo « Attachant » a été élaborée par l'APSAM afin de compléter les outils de sensibilisation qui serviront à conscientiser les policiers à mettre en pratique des habitudes de travail sécuritaires.

Un exemplaire de la fiche a circulé auprès des membres du groupe de liaison. Ce document est actuellement sous presse. Il sera expédié cet automne à l'ensemble des corps policiers municipaux et aux associations syndicales municipales.

#### **5. Vidéo sur les poursuites policières en milieu urbain.**

Un suivi de ce dossier a été fait par Charles Plante. À ce stade du projet, les membres du comité technique sur les poursuites policières ont commenté le scénario proposé par la firme Zone choc. Une soumission a été déposée. Une autre rencontre est à prévoir afin de finaliser le scénario.

Des démarches ont été entreprises par l'APSAM afin mobiliser les partenaires à contribuer financièrement à la réalisation de la vidéo. Actuellement, les résultats sont peu éloquentes, des organisations ont répondu négativement, nous sommes en attente de réponses de la part de certains partenaires.

Une discussion a eu lieu entre les membres sur la pertinence de réaliser une vidéo sur les poursuites policières en milieu urbain. Monsieur Jacques Carle de l'ÉNP privilégie la mise à jour de la vidéo produite par l'école en 2000 sur les poursuites policières. L'argumentation de Monsieur Carle repose sur l'importance accordée dans ce document à la concordance du guide de pratiques policières du Ministère de la sécurité publique.

Pour d'autres membres, il est pertinent de réaliser un nouveau document car celui de l'école porte sur les pratiques de travail lors de poursuites en général et aucune mention n'est fait sur les façons de faire en milieu urbain.

La proposition présentée par l'APSAM est qu'un document à jour s'inspirant entre autre de la vidéo de l'ÉNP afin de développer une procédure de travail uniforme à l'ensemble des corps policiers serait avantageuse grâce à la technique utilisée par la firme Zone choc.

Cette dernière réalise ces documents audio visuels en faisant de la prévention par simulation. La vidéo est montée par capsules. Alors, lors de formation, le formateur peut utiliser les éléments qu'il désire ou l'ensemble, selon le temps dont il dispose. De plus, la prévention par simulation est un concept technique tout à fait révolutionnaire ne nécessitant pas l'utilisation de personnes et de véhicules afin de visualiser un accident du travail. Un montage à l'ordinateur peut suffire à reproduire des accidents lors de poursuites. Finalement, après avoir monté une vidéo de base sur les règles à suivre lors de poursuites policières en milieu urbain, chaque corps de police pourrait ajouter une capsule sur leur propre façon de faire. La mise à jour des capsules est facile à faire, ne demande pas de reprendre l'ensemble de la vidéo.

D'autres capsules relatives aux poursuites pourraient être ajoutées au fil des années, par exemple le déplacement en situation d'urgence, l'utilisation des techniques d'immobilisation provoquées, etc.

Ce dossier est à suivre. Un consensus est à établir. Et, la contribution financière des partenaires est essentielle à la réalisation de la vidéo.

## 6. Intégration des jeunes travailleurs.

Un questionnaire avait été expédié aux membres sur les pratiques d'intégration des jeunes travailleurs. Certains membres ont répondu et d'autres vont faire suivre leur réponse. Je résume l'essentiel des réponses reçues :

- ❑ À l'ÉNP, les activités d'enseignement portent sur l'aspect sécurité du policier, lorsqu'il travaille seul, en duo ou en équipe. La santé et la sécurité au travail font parties intégrantes des programmes de formation. L'utilisation de gants, la décontamination des personnes et des équipements, les techniques d'approche sécuritaire...etc. sont enseignées. Monsieur Jacques Carle a ajouté que la santé et la sécurité au travail est une mission de l'école nationale de police.
- ❑ Sherbrooke, il existe un programme d'intégration des nouveaux travailleurs. Il dure deux (2) semaines. Il y a une demi-journée prévue afin que l'exécutif syndical rencontre ces nouveaux policiers. Le responsable de la sst au syndicat y fait un survol des préoccupations du comité sst.

Les nouveaux employés sont exclusivement affectés à la patrouille. Ils sont sur appel, ils travaillent sur les trois relèves, c'est-à-dire jour-soir-nuit. Ils sont parrainés par un policier senior pendant un cycle (5 semaines). Ils doivent être au moins trois quarts de travail par semaine avec leur parrain. La convention prévoit une évaluation de rendement après 1040 heures, leur probation est de 2080 heures. Pour ce qui est des mutations ou des promotions, il y a plusieurs processus. En général, l'ÉNPQ est sollicitée pour les examens d'aptitude pour les promotions. Toutes les promotions sont sujettes à une promotion d'un an.

Les représentants des autres villes nous ont souligné que leur programme d'intégration des jeunes travailleurs ressemblait à la programmation de la ville de Sherbrooke.

Ce questionnaire avait été distribué auprès des membres afin d'obtenir d'avantage d'information pour les responsables du dossier sur les jeunes à l'association. Une fiche technique sur le sujet est en cours.

## **7. Atlantic Body Armor.**

Le vice président de la firme Body Armor a contacté l'APSAM afin de nous rencontrer sur la possibilité d'une collaboration afin de mettre au point une veste pare-balle dans le but de réduire le nombre d'équipements portés au ceinturon.

Cette rencontre est prévue pour la mi-novembre. Le directeur général de l'APSAM, Monsieur Alain Langlois, Monsieur Patrick Vincent, ergonomiste et spécialiste de la problématique sur le ceinturon ainsi que Charles Plante seront de la rencontre.

Monsieur Benoît Traversy du SPVM a profité de ce point à l'ordre du jour afin de faire le suivi du plan d'action mis en place dans leur organisation sur cette problématique.

## **8. Varia : véhicules hybrides.**

Une fiche technique sur l'intervention en cas d'urgence impliquant des véhicules hybrides a été distribuée aux membres du groupe de liaison. Ce document a été réalisé par Madame Lisane Picard, conseillère à l'APSAM.

La séance de travail s'est terminée à 17h30. La date de la prochaine rencontre est à prévoir. Certains sujets, tels que le ceinturon, La Vigile seront abordés.

Compte-rendu produit par

Charles Plante

Conseiller APSAM

28-10-05